

# **CONIC-SEMESP** 13º Congresso Nacional de Iniciação Científica

Anais do Conic-Semesp. Volume 1, 2013 - Faculdade Anhanguera de Campinas - Unidade 3. ISSN 2357-8904

**TÍTULO:** O USO DA GRAFOLOGIA NO PROCESSO DE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO NA PEQUENA EMPRESA

**CATEGORIA:** EM ANDAMENTO

**ÁREA:** CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

**SUBÁREA:** ADMINISTRAÇÃO

**INSTITUIÇÃO:** FACULDADE DE AURIFLAMA

**AUTOR(ES):** LUIS HENRIQUE DE PIERRI, JULIANA BUENO DE PIERRI

**ORIENTADOR(ES):** JOÃO ANGELO SEGANTIN, MARIANE DA SILVA AUGUSTO

Realização:



Apoio:



## **O USO DA GRAFOLOGIA NO PROCESSO DE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO NA PEQUENA EMPRESA**

### **1. RESUMO**

O objetivo deste trabalho é demonstrar que a Grafologia pode ser utilizada como uma excelente ferramenta para tomada de decisão durante o processo de seleção e recrutamento na pequena empresa. A metodologia utilizada é baseada em pesquisa bibliográfica, em obras de autores conceituados no estudo da técnica, utilizamos também a pesquisa de campo com comerciantes das mais variadas áreas de atuação.

### **2. INTRODUÇÃO**

A importância deste trabalho se dá pelo fato da pequena empresa muitas vezes deixar de lado um fator importante durante o processo de seleção que é analisar o perfil psicológico do candidato, pelo simples fato que contratar uma empresa ou um profissional para realizar o processo tem um custo elevado para realizar tal tarefa.

E deixando de realizar essa etapa importante no processo, na grande maioria das vezes acaba colocando uma pessoa que não tenha perfil adequado para o cargo em questão.

É nesse momento que entra a Grafologia, mostraremos que essa técnica tem se mostrado uma aliada ao processo de seleção e recrutamento, pois através da análise da escrita (letra) do Candido podemos verificar se ele tem as competências desejadas para o cargo.

Outro fator importante é que pela simplicidade de uso da técnica, o custo para realização do teste é praticamente zero, pois utiliza-se apenas uma caneta e uma folha sulfite em branco, onde pede-se ao candidato que escreva um texto de no mínimo 15 linhas e que assine no final da folha.

### **3. OBJETIVOS**

Essa pesquisa tem como objetivo geral verificar se administradores, gerentes ou proprietários de pequenas empresas da nossa região conhecem e utilizam desta técnica para contratar novos colaboradores.

Usaremos um questionário para levantamento de dados, e também a entrevista pessoalmente com alguns comerciantes, gerentes e administradores para ver como é atualmente o processo de seleção e recrutamento em sua empresa.

### **4. METODOLOGIA**

Utilizaremos um questionário para levantamento de informações a respeito de como funciona o atual processo de seleção utilizado na empresa quando não for encontrado um responsável. Na hipótese de encontrar um responsável faremos a entrevista pessoalmente. Para mostrar os resultados utilizaremos gráficos para melhor visualização.

### **5. DESENVOLVIMENTO**

A princípio começamos com a análise bibliográfica, selecionamos as melhores obras, procuramos utilizar sempre os melhores escritores. Logo após começamos pensar em perguntas para entendermos como a pequena empresa faz o seu processo de seleção e recrutamento.

De posse das perguntas começamos visitar algumas pequenas empresas e conversar com o responsável quando possível. Quando não era encontrado o responsável, deixamos o questionário para que pudesse ser respondido.

### **6. RESULTADOS PRELIMINARES**

Os resultados até agora obtidos demonstram que nenhum Administrador, Gerente ou Proprietário de pequena empresa de nossa cidade/região tem

conhecimento sobre esta técnica e que eles demonstraram certo receio quanto ao uso, e os resultados que os escritores colocam em seus livros.

## **7. FONTES CONSULTADAS**

XANDRÓ, Maurício. *Grafologia para Todos*. TRADUÇÃO Ruth Rejtman. 1ª ed, São Paulo: Ed.Ágora, 1998.

BOSCO, José. *Grafologia – A ciência da escrita*. 3.ed. São Paulo: Madras, 2008.

CAMARGO, Paulo Sergio de. *O que é Grafologia*. 1.ed. São Paulo: Brasiliense, 1993.

CAMARGO, Paulo Sergio de. *A Grafologia no recrutamento e seleção de pessoal*. 3.ed. São Paulo: Ágora, 1999.