

CONIC-SEMESP 13º Congresso Nacional de Iniciação Científica

Anais do Conic-Semesp. Volume 1, 2013 - Faculdade Anhanguera de Campinas - Unidade 3. ISSN 2357-8904

TÍTULO: PROCESSO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

CATEGORIA: EM ANDAMENTO

ÁREA: CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

SUBÁREA: ADMINISTRAÇÃO

INSTITUIÇÃO: UNIVERSIDADE DO GRANDE ABC

AUTOR(ES): FATIMA APARECIDA BARBOZA

ORIENTADOR(ES): CARLOS EDUARDO RODELLA

Realização:



Apoio:



PROCESSO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

1. RESUMO

Este trabalho tem como finalidade o processo de análise de desempenho dos funcionários, apresentando modos de desenvolvimento, e sendo assim como se portar em diversas situações e cargos. Usando de uma alta avaliação e treinamento onde o funcionário tem conhecimento de como melhorar seu desempenho profissional

2. INTRODUÇÃO

O processo de análise de desempenho vem avaliar o funcionário em sua área, como se porta em situações favoráveis e desfavoráveis, mostrando suas competências, e assim avaliando seu comportamento de acordo com a empresa.

Para que o processo de análise venha ser utilizado na empresa, O funcionário será supervisionado. Visando melhora sua produtividade, e assim criaremos uma estrutura para pode implantar planos de carreiras, e se necessário ter um aumento nas áreas, com planos de carreira, treinamentos e desenvolvimento, de acordo com a empresa.

3. OBJETIVOS

Conhecer todas as etapas do processo de análise de desempenho.

Avaliar os funcionários quanto à suas tarefas e atribuições.

4. METODOLOGIA

A metodologia utilizada envolverá pesquisa de campo, questionários com os chefes.

5. DESENVOLVIMENTO

Este trabalho foi desenvolvido a partir das aulas de recursos humanos e como parte integrante da revisão bibliográfica da disciplina.

6. RESULTADOS PRELIMINARES

Os resultados serão avaliados após serem analisados os questionários aplicados as chefias.

7. FONTES CONSULTADAS

BERGAMINI, Cecília W. ; BERALDO, Deobel G. R. (orgs.). Avaliação de desempenho humano na empresa. 4ed. São Paulo : Atlas, 2008.

CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho humano nas empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados. 6ed. Barueri : Manole, 2009.

GRAMIGNA, Maria R. M. Modelo de competências e gestão de talentos. 2ed. São Paulo : Pearson, 2007.

CATEGORIA EM ANDAMENTO